

**ACADEMIA „ȘTEFAN CEL MARE”
A MINISTERULUI AFACERILOR INTERNE**

**Aprobată în ședința Senatului Academiei ”Ștefan cel Mare ”
din 29 ianuarie 2026, proces – verbal nr. 7.**



**STRATEGIA DE CERCETARE ȘI INOVARE
A ACADEMIEI „ȘTEFAN CEL MARE”
A MINISTERULUI AFACERILOR INTERNE
PENTRU PERIOADA 2026–2030**

**Președinte al Senatului Academiei ”Ștefan cel Mare ”,
rector, dr. hab., prof. univ.**

Dinu Ostavciuc

**Secretar științific al Senatului Academiei ”Ștefan cel Mare ”,
dr. hab., conf. univ.**

Boris Glavan

**Chișinău
2026**

I. Fundamentare normativă și strategică

Prezenta Strategie este elaborată în temeiul și în corelare directă cu următoarele documente oficiale ale Republicii Moldova:

1. Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259/2004;
2. Codul Educației al Republicii Moldova nr. 152/2014;
3. Strategia Națională de dezvoltare „Moldova Europeană 2030”, aprobată prin Legea nr. 315/2022;
4. Programul Național în domeniile cercetării și inovării pentru anii 2024-2027, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1049/2023;
5. Planul național de acțiuni pentru aderarea Republicii Moldova la Uniunea Europeană pe anii 2024-2027, aprobat prin 829/2023;
6. Hotărârea Parlamentului privind aprobarea Strategiei securității naționale a Republicii Moldova Nr.391/2023;
7. Strategia de dezvoltare a domeniului afacerilor interne pentru anii 2022-2030, aprobată prin Hotărârea Guvernului Nr. 658/2022;
8. Programului național de prevenire și de combatere a criminalității pentru anii 2026-2030, aprobat prin Hotărârea Guvernului Nr. 654/2025;
9. Programul național de ordine și securitate publică pentru anii 2026-2030, aprobat prin Hotărârea Guvernului Nr. 727/2025;
10. Programul național de management integrat al frontierei de stat pentru perioada 2026-2030, aprobat prin Hotărârea Guvernului Nr. 767/2025.

II. Viziune, misiune și valori

Viziunea instituțională a Academiei „Ștefan cel Mare” (în continuare Academie) a MAI în domeniul cercetării și inovării se fundamentează pe următoarele obiective strategice:

- Analiza, evaluarea și armonizarea criteriilor de asigurare a calității în cercetarea științifică, cu accent pe domeniile relevante pentru drepturile omului, ordinea publică și securitatea publică, în concordanță cu standardele internaționale și europene aplicabile;
- Valorificarea rezultatelor de cercetare cu impact strategic, obținute prin colaborări instituționale naționale și internaționale, prin promovarea unei agende comune de partajare și transfer al cunoașterii în ariile de competență specifice activității MAI;
- Consolidarea rolului Academiei „Ștefan cel Mare” a MAI ca pol național de competență științifică în domenii prioritare pentru securitatea statului, aplicarea legii și managementul situațiilor de risc, în contextul procesului de integrare europeană a Republicii Moldova;
- Creșterea vizibilității instituționale a Academiei, atât la nivel național, cât și internațional, prin promovarea rezultatelor cercetării științifice, participarea în rețele academice și de cercetare europene și implicarea activă în proiecte de cercetare internațională;

- Consolidarea performanței științifice prin selectarea și dezvoltarea parteneriatelor interdisciplinare relevante, cu potențial ridicat de aplicabilitate practică și transfer către structurile operaționale și de politici publice ale MAI;
- Dezvoltarea unui dialog instituțional permanent între comunitățile de cercetare, în vederea identificării, prioritizării și valorificării oportunităților de cooperare interdisciplinară și interinstituțională, la nivel național și european;
- Analiza comparativă a nivelului de cunoaștere și expertiză în domeniile prioritare de cercetare, precum și elaborarea unor mecanisme de cooperare și transfer al rezultatelor cercetării către beneficiarii instituționali și partenerii strategici, inclusiv structurile MAI și autoritățile publice relevante.

Misiunea activității de cercetare și inovare a Academiei constituie un pilon esențial al consolidării și modernizării instituționale și al dezvoltării durabile. Prin generarea de cunoștințe științifice relevante, dezvoltarea și aplicarea soluțiilor tehnologice inovatoare, precum și prin cooperarea interinstituțională și intersectorială, activitatea de cercetare și inovare contribuie la fundamentarea politicilor publice, la creșterea eficienței activității MAI și la alinierea la standardele europene în domeniul protecției drepturilor omului, securității și aplicării legii.

Academia își asumă misiunea de a desfășura activități de cercetare științifică avansată, fundamentală și aplicativă, orientate spre crearea, dezvoltarea și valorificarea cunoașterii în domeniile de competență ale MAI, stimularea creativității științifice, promovarea inovării și dezvoltarea unui ecosistem instituțional de cercetare performant, integrat în Spațiul European de Cercetare și conectat la nevoile reale ale societății și ale statului.

Valorile fundamentale care ghidează comunitatea academică a Academiei în realizarea viziunii și misiunii sale în domeniile cercetării științifice și inovării constituie baza creării unui mediu instituțional favorabil excelenței, inovației și dezvoltării durabile. Aceste valori definesc cultura organizațională, etica profesională și responsabilitatea socială a Academiei, orientând direcțiile strategice de dezvoltare și obiectivele pe termen mediu și lung, în concordanță cu necesitățile MAI și cu procesul de integrare europeană al Republicii Moldova.

➤ **Excelența academică și profesională.** Calitatea cercetării este angajamentul ferm de a produce rezultate științifice relevante, riguroase și aplicabile, publicate în reviste recunoscute și valorificate în activitatea practică a MAI și în fundamentarea politicilor publice. Rigoarea metodologică: aplicarea metodelor științifice validate, interdisciplinare și inovatoare, care să asigure validitatea, credibilitatea și reproductibilitatea rezultatelor cercetării. Evaluare critică și îmbunătățire continuă: promovarea unei culturi instituționale a evaluării obiective, a autoevaluării și a perfecționării continue a proceselor și rezultatelor de cercetare.

➤ **Integritate și etică în cercetare.** Onestitate intelectuală: respectarea strictă a normelor de etică academică, raportarea corectă a datelor, recunoașterea

contribuțiilor științifice, prevenirea plagiatului și utilizarea responsabilă a inteligenței artificiale în cercetare. **Transparență:** asigurarea transparenței metodologiilor, a proceselor de cercetare și, în măsura permisă de specificul securității, a rezultatelor științifice, pentru a permite verificarea și evaluarea independentă. **Protecția datelor și a informațiilor sensibile:** respectarea legislației privind protecția datelor cu caracter personal, precum și a regimului informațiilor clasificate și sensibile, specifice domeniului MAI.

➤ **Inovație și creativitate.** Curaj intelectual și gândire inovatoare: încurajarea abordărilor creative, a soluțiilor noi și a cercetărilor orientate spre anticiparea și gestionarea riscurilor de securitate. **Interdisciplinaritate:** promovarea colaborărilor între domenii precum drept, administrație publică, managementul integrat al frontierelor, securitate publică, IT, științe sociale și management, pentru a răspunde problemelor complexe cu care se confruntă MAI. **Valorificarea rezultatelor cercetării:** susținerea transformării ideilor inovatoare în soluții aplicabile, instrumente operaționale, metodologii și politici publice. **Open Science și managementul datelor de cercetare,** aplicate în mod responsabil și adaptat specificului instituțional și cerințelor de securitate.

➤ **Colaborare și parteneriat instituțional.** **Parteneriate academice și științifice:** cooperarea cu instituții de învățământ superior, centre de cercetare și academii de profil din țară și din Uniunea Europeană. **Cooperare interinstituțională și cu mediul socio-economic:** colaborarea cu autorități publice, mediul privat și organizații relevante pentru transferul de cunoștințe și tehnologii utile MAI. **Integrare în rețele internaționale:** participarea activă în rețele europene și internaționale de cercetare, pentru acces la expertiză avansată și alinierea la standardele europene.

➤ **Responsabilitate socială și instituțională.** **Impact social și instituțional:** orientarea cercetării către soluționarea problemelor critice de securitate, ordine publică, protecția drepturilor fundamentale și creșterea încrederii publice în instituțiile statului. **Dezvoltare durabilă:** promovarea cercetării care susține dezvoltarea sustenabilă, eficiența instituțională și utilizarea responsabilă a resurselor. **Relevanță practică:** asigurarea aplicabilității rezultatelor cercetării în activitatea MAI și în elaborarea politicilor publice.

➤ **Diversitate, echitate și incluziune.** **Egalitate de șanse:** garantarea accesului nediscriminatoriu la resurse, proiecte și oportunități de dezvoltare profesională pentru toți membrii comunității academice. **Incluziune profesională:** crearea unui climat instituțional în care fiecare membru al comunității academice este respectat, implicat și motivat.

➤ **Dezvoltare profesională și educație continuă.** **Formare și mentorat:** dezvoltarea programelor de formare continuă și mentorat pentru cercetători, cadre didactice și doctoranzi, adaptate nevoilor MAI. **Acces la resurse:** asigurarea accesului la infrastructură, resurse informaționale, tehnologice și financiare necesare cercetării performante. **Mobilitate academică:** încurajarea mobilităților naționale și internaționale, în special în cadrul programelor UE, pentru schimb de experiență și transfer de bune practici.

Valorile care ghidează comunitatea academică a Academiei constituie fundamentul identității instituționale în domeniul cercetării și inovării. Prin promovarea excelenței, integrității, inovației, colaborării, responsabilității sociale și dezvoltării profesionale continue, Academia contribuie în mod direct la modernizarea MAI, la consolidarea statului de drept și la integrarea europeană a Republicii Moldova, asigurând totodată formarea unei noi generații de cercetători și practicieni de înalt nivel.

III. Analiza SWOT a activității de cercetare și inovare

Analiza SWOT este elaborată în temeiul evaluării sistematice a contextului intern și extern în care s-a desfășurat activitatea de cercetare și inovare a Academiei (2021-2025), constituind baza obiectivă pentru formularea obiectivelor strategice și a direcțiilor de acțiune pentru perioada de implementare a Strategiei (2026-2030).

A. Puncte forte	B. Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Statut instituțional distinct, Academia fiind instituție de învățământ superior și cercetare aflată în subordinea MAI, cu acces direct la nevoile operaționale și strategice ale sistemului de afaceri interne; ➤ Expertiză academică și profesională specializată în domenii prioritare: drept, ordine publică, securitate publică, management integrat al frontierei, prevenirea și combaterea criminalității; ➤ Legătura directă dintre cercetare și practică, care permite orientarea cercetării către soluții aplicabile și politici publice bazate pe dovezi; ➤ Experiență în formarea resursei umane pentru sistemul MAI, inclusiv la nivel de licență, masterat și doctorat. ➤ Cadru normativ clar privind etica, integritatea academică și protecția informațiilor sensibile; ➤ Capacitatea de a integra cercetarea în procesul educațional, asigurând transferul cunoașterii către viitorii specialiști ai MAI; ➤ Deschidere instituțională către cooperare internațională, în special în 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Capacitate limitată de atragere a finanțărilor externe competitive, inclusiv a granturilor europene de cercetare; ➤ Infrastructură de cercetare insuficient modernizată în anumite domenii emergente (criminalistică digitală, inteligență artificială, analiză de date, intervenție polițienească, digitalizare); ➤ Număr relativ redus de publicații indexate internațional (SCOPUS, ISI/Web of Science), comparativ cu standardele Spațiului European de Cercetare; ➤ Grad variabil de implicare a personalului academic în activități de cercetare, din cauza încărcării didactice și operaționale; ➤ Mecanisme insuficient formalizate de transfer al rezultatelor cercetării către structurile MAI; ➤ Experiență limitată în managementul proiectelor internaționale complexe; ➤ Fragmentarea activităților de cercetare între diferite structuri și colective, cu cooperare interdisciplinară insuficient exploatată; ➤ Nivel insuficient de cunoaștere a limbilor de circulație internațională de

contextul programelor UE și al procesului de aderare.	către cadrele științifico-didactice și cele din domeniul cercetării, îndeosebi a limbii engleze, fapt care împiedică conexiunea la rețelele internaționale de cercetare.
C. Oportunități	D. Amenințări
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Procesul de integrare europeană a Republicii Moldova, care creează oportunități de aliniere la standardele UE și acces la programe de finanțare; ➤ Participarea la programele UE (Horizont Europe, Erasmus+, Twinning-uri, TAIEX etc.); ➤ Creșterea interesului UE pentru securitate, justiție, managementul frontierelor și protecția drepturilor omului, domenii aflate în competența MAI; ➤ Dezvoltarea rapidă a tehnologiilor digitale, care pot fi valorificate în cercetarea aplicată pentru securitate, ordine publică și protecția drepturilor omului; ➤ Extinderea cooperării cu instituții omoloage din statele membre UE (academii de poliție, universități, centre de cercetare); ➤ Necesitatea reformelor instituționale în domeniul afacerilor interne, care solicită expertiză științifică și analitică; 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Instabilitatea geopolitică și regională, care poate afecta prioritățile de finanțare și cooperare internațională; ➤ Concurența crescută pentru fondurile de cercetare europene, în special din partea instituțiilor cu experiență consolidată; ➤ Migrația resursei umane calificate către instituții sau state cu oportunități mai atractive; ➤ Ritmul rapid al schimbărilor tehnologice, care poate depăși capacitatea de adaptare a infrastructurii și competențelor existente; ➤ Riscuri legate de securitatea informațiilor și a datelor în procesul de deschidere și internaționalizare a cercetării; ➤ Constrângeri bugetare la nivel național; ➤ Presiunea creșterii cerințelor de performanță în contextul alinierii la standardele europene.

IV. Obiectivele generale ale Strategiei de cercetare și inovare (OG)

În baza cadrului normativ național, a priorităților strategice ale MAI, a procesului de integrare europeană a Republicii Moldova, precum și a viziunii, misiunii și valorilor instituționale ale Academiei „Ștefan cel Mare”, prezenta Strategie stabilește următoarele obiective strategice pentru perioada de implementare:

OG1. Consolidarea calității și relevanței cercetării științifice

Consolidarea unui sistem instituțional de cercetare caracterizat prin excelență academică, rigoare metodologică și relevanță practică, orientat spre producerea de rezultate științifice aplicabile în domeniile de competență ale MAI și alte organe de aplicare a legii. Acest obiectiv vizează:

- armonizarea criteriilor de evaluare a cercetării cu standardele naționale și europene;
- creșterea calității livrabilelor științifice și a impactului acestora asupra politicilor publice;
- promovarea unei culturi instituționale a evaluării critice și a îmbunătățirii continue.

OG2. Orientarea cercetării către necesitățile operaționale și strategice ale MAI

Dezvoltarea și valorificarea cercetării științifice aplicative în sprijinul activităților operaționale, de analiză strategică și de elaborare a politicilor publice în domeniul afacerilor interne. Obiectivul urmărește:

- fundamentarea deciziilor MAI pe dovezi științifice;
- dezvoltarea de instrumente, metodologii și soluții inovatoare pentru securitatea publică, ordinea publică și managementul frontierelor;
- transferul sistematic al rezultatelor cercetării către structurile MAI.

OG3. Integrarea cercetării Academiei în Spațiul European de Cercetare

Alinierea activităților de cercetare și inovare ale Academiei la politicile, standardele și bunele practici ale Uniunii Europene, în vederea susținerii procesului de aderare a Republicii Moldova la UE.

În acest sens, obiectivul vizează:

- participarea activă în programe și rețele europene de cercetare;
- armonizarea tematicilor de cercetare cu prioritățile europene în domeniul justiției, securității și drepturilor omului;
- consolidarea cooperării cu instituții academice și centre de cercetare din statele membre ale UE.

OG4. Dezvoltarea capacității instituționale de inovare și transfer al cunoașterii

Crearea și consolidarea unui sistem instituțional de inovare care să faciliteze transformarea rezultatelor cercetării în soluții aplicabile, tehnologii, metodologii și instrumente utile pentru MAI și pentru sectorul public.

Acest obiectiv presupune:

- stimularea cercetării interdisciplinare și a gândirii inovatoare;
- susținerea transferului de cunoștințe și tehnologii;
- promovarea utilizării responsabile a instrumentelor digitale și a inteligenței artificiale în cercetare.

OG5. Consolidarea cooperării instituționale și interdisciplinare

Dezvoltarea unui cadru stabil și funcțional de cooperare între comunitățile de cercetare din cadrul Academiei, precum și între Academie și partenerii instituționali naționali și internaționali. Obiectivul urmărește:

- extinderea parteneriatelor academice și științifice;
- intensificarea cooperării interinstituționale cu autorități publice și mediul socio-economic;
- integrarea Academiei în rețele internaționale de cercetare și expertiză.

OG6. Dezvoltarea capitalului uman în cercetare și inovare

Consolidarea competențelor profesionale ale cercetătorilor, cadrelor didactice și doctoranzilor, prin formare continuă, mentorat și mobilitate academică. În cadrul acestui obiectiv se urmărește:

- atragerea și retenția resursei umane calificate în cercetare;
- crearea de trasee de carieră academică și de cercetare;
- facilitarea accesului la resurse educaționale, tehnologice și financiare.

OG7. Asigurarea integrității, eticii și responsabilității în activitatea de cercetare

Promovarea unui cadru etic solid, bazat pe integritate academică, respectarea drepturilor fundamentale, protecția datelor și responsabilitatea în activitatea de cercetare. Acest obiectiv vizează:

- prevenirea abaterilor de la etica cercetării;
- utilizarea responsabilă a tehnologiilor emergente;
- orientarea cercetării către creșterea încrederii publice în instituțiile statului.

OG8. Creșterea vizibilității și impactului instituțional al cercetării

Consolidarea profilului științific al Academiei „Ștefan cel Mare” la nivel național și internațional, prin diseminarea rezultatelor cercetării și participarea activă în spațiul academic și profesional european. Obiectivul urmărește:

- creșterea prezenței în publicații și forumuri științifice relevante;
- promovarea imaginii Academiei ca instituție de referință în cercetarea aplicată pentru domeniul afacerilor interne;
- poziționarea Academiei ca partener strategic în procesele de reformă și integrare europeană.

V. Obiective specifice (OS)¹

Obiective generale	Obiective specifice	Indicatori de rezultat	Țintă/Livrabil
---------------------------	----------------------------	-------------------------------	-----------------------

¹ Planurile de acțiuni cu privire la implementarea Strategiei de cercetare și inovare a Academiei „Ștefan cel Mare” a MAI pentru perioada 2026–2030 vor fi elaborate anual de către Institutul de cercetări științifice și drept comparat al academiei în rezultatul consultării cu structurile care au atribuții de cercetare științifică din cadrul instituției.

OG1. Consolidarea calității și relevanței cercetării științifice	OS1.1. Armonizarea sistemului intern de evaluare a cercetării cu standardele naționale și europene în domeniul cercetării și inovării.	Metodologie internă de evaluare a cercetării elaborată și aprobată	Document aprobat de Senatul Academiei (2026)
		Proporția cadrelor științifice și științifico-didactice evaluate anual după criteriile armonizate	100% până în 2027
		Număr de rapoarte anuale de evaluare a cercetării	5 rapoarte (1/an)
	OS1.2. Creșterea calității și consistenței producției științifice prin stimularea publicării în reviste recunoscute și prin promovarea standardelor de rigoare metodologică.	Număr total de articole publicate în reviste recunoscute (BDI/Scopus/WoS)	Minimum 25 articole / 5 ani
		Număr de monografii / studii științifice instituționale	Min. 150 lucrări
		Număr de ghiduri metodologice și lucrări aplicative	Min. 10 lucrări
		Număr de cursuri / ateliere privind metodologia cercetării	Min. 5 activități
		Proporția cadrelor implicate anual în activitate de cercetare	≥ 90% până în 2030
	OS1.3. Instituționalizarea mecanismelor de evaluare internă, autoevaluare și audit academic al activității de cercetare.	Procedură instituțională standard de audit academic al cercetării aprobată de Senatul Academiei	1 procedură (2026)
		Număr de evaluări interne realizate –	Min. 2 evaluări (după aprobarea Procedurii standard și în noiembrie 2030)
		Număr de rapoarte de autoevaluare ale unităților de cercetare/catedrelor	Câte un raport anual în decembrie.
		Procent de recomandări implementate drept rezultat al analizei rapoartelor	≥ 70% până în 2030

	OS1.4. Creșterea relevanței cercetării pentru politicile publice și pentru activitatea organelor de aplicare a legii.	Număr de studii analitice și expertize elaborate pentru MAI	Min. 50 studii / 5 ani
		Număr de note de fundamentare/avize pentru politici publice	În funcție de cererea MAI
		Număr de rezultate științifice integrate în acte normative sau proceduri MAI	Min. 15 cazuri
		Număr de seminare comune cercetători–practicieni MAI	Min. 10 activități
	OS1.5. Dezvoltarea capacității de analiză și sinteză științifică în domeniile prioritare pentru MAI.	Număr de rapoarte strategice tematice (criminalitate, securitate, frontieră etc.)	Min. 5 rapoarte
		Număr de analize și studii comparative	Min. 5 rapoarte
		Număr de colective tematice de cercetare create	Min. 5 colective
		Număr de arhive științifice tematice digitalizate, create pentru sprijinirea activității de cercetare	Min. 6 arhive
		Număr de cadre instruite în analiză avansată și sinteză științifică	Min. 30 persoane
OG2. Orientarea cercetării către necesitățile operaționale și strategice ale MAI	OS2.1. Corelarea tematicilor de cercetare cu prioritățile strategice ale MAI și cu documentele naționale de securitate și ordine publică.	Agendă anuală de cercetare MAI – Academie, elaborată și aprobată	5 agende (1/an)
		Ponderea proiectelor de cercetare corelate explicit cu documentele strategice ale MAI	≥ 80% până în 2030

		Număr de domenii prioritare acoperite prin cercetare (securitate publică, frontieră, prevenire și combatere criminalitate etc.)	Min. 4 domenii
OS2.2. Dezvoltarea cercetării aplicative orientate spre soluționarea problemelor concrete din activitatea structurilor MAI.		Număr de proiecte de cercetare aplicativă derulate pentru MAI	Min. 9 proiecte
		Număr de metodologii, ghiduri sau instrumente aplicative elaborate	Min. 15 produse
		Grad de satisfacție al beneficiarilor MAI față de utilitatea cercetării	≥ 60% până în 2030
OS2.3. Elaborarea de studii, analize și expertize științifice pentru fundamentarea proiectelor de acte normative, deciziilor manageriale și a politicilor publice ale MAI.		Număr de avize analitice elaborate pentru MAI	Conform cererii
		Număr de expertize științifice solicitate de conducerea MAI	Conform cererii
OS2.4. Integrarea rezultatelor cercetării în programele de formare profesională ale personalului MAI.		Număr de programe de formare revizuite pe baza rezultatelor cercetării	Min. 4 programe
		Număr de cursuri și module didactice actualizate	Min. 20 cursuri/module
		Număr de cadre MAI instruite pe baza rezultatelor cercetării	Min. 500 persoane
		Număr de materiale didactice elaborate (ghiduri, suporturi de curs)	Min. 30 materiale

OG3. Integrarea cercetării Academiei în Spațiul European de Cercetare	OS3.1. Creșterea participării Academiei în programe și proiecte europene de cercetare și inovare.	Număr de aplicații depuse la programe UE (Horizon Europe, Erasmus+, Twinning, TAIEX etc.)	Min. 20 aplicații
		Număr de proiecte europene câștigate	Min. 5 proiecte
		Număr de cadre implicate în proiecte europene –	Min. 15 persoane
		Număr de instruirii interne privind accesarea fondurilor UE	Min. 5 instruirii
	OS3.2. Armonizarea tematicilor de cercetare cu prioritățile Uniunii Europene în domeniul justiției, securității și drepturilor omului.	Număr de teme de cercetare aliniate la agendele UE (Horizon, ERA, EU Security Union)	Min. 5 teme
		Număr de studii comparative RM–UE realizate	Min. 5 studii
	OS3.3. Dezvoltarea parteneriatelor strategice cu instituții academice și centre de cercetare din statele membre ale UE.	Număr de acorduri de cooperare științifică cu instituții din UE	Min. 5 acorduri
		Număr de proiecte comune derulate cu parteneri UE	Min. 3 proiecte
		Număr de evenimente științifice comune (workshop-uri, conferințe)	Min. 10 evenimente
		Număr de publicații realizate în coautorat cu reprezentanții partenerilor UE	Min. 25 articole
		Număr de rețele academice/consorții europene la care Academia este membră	min. 2 rețele/consorții
	OS3.4. Alinierea procedurilor de cercetare la standardele	Număr de proceduri interne armonizate cu standardele ERA (etică, evaluare, date, open science)	Conform legislației și standardelor

	Spațiului European de Cercetare (ERA).	Cod de bune practici ERA adoptat la nivel instituțional	1 document aprobat
		Număr de audituri interne de conformitate cu standardele ERA	Min. 3 audituri
		Număr de instruiți privind standardele ERA și Open Science	Min.2 instruiți
	OS3.5. Stimularea mobilității academice internaționale a cercetătorilor și doctoranzilor	Număr de mobilități internaționale realizate (UE) (cadre didactice, cercetare și doctoranzi)	Min. 20 mobilități
		Număr de stagii de cercetare efectuate în instituții UE	Min 3 stagii
		Număr de mobilități de cercetare găzduite de Academie	Min.5 mobilități
OG4. Dezvoltarea capacității instituționale de inovare și transfer al cunoașterii	OS4.2. Susținerea cercetării interdisciplinare și a proiectelor inovative cu aplicabilitate practică.	Structuri instituționale de inovare și transfer create/funcționale (centru, birou, unitate)	Min. 1 structură
		Regulamente de organizare și funcționare aprobate	Min. 2 regulamente
		Număr de personal desemnat pentru activități de inovare și transfer	Min. 5 persoane
	OS4.3. Dezvoltarea mecanismelor de valorificare a rezultatelor cercetării în soluții, metodologii și instrumente operaționale	Procedură instituțională privind valorificarea rezultatelor cercetării aprobată	1 procedură (2026)
		Număr de rezultate de cercetare implementate în activitatea MAI sau care au condus la modificarea cadrului normativ	Min. 5 cazuri
		Număr de brevete, certificate sau drepturi de autor înregistrate	Conform procedurilor legale

	OS4.4. Stimularea cooperării dintre mediul academic și mediul instituțional pentru transfer tehnologic și metodologic	Număr de acorduri de cooperare cu instituții publice și mediul socio-economic	Min. 5 acorduri
		Număr de proiecte comune cercetare-instituție publică/subdiviziuni operaționale din subordinea MAI și alte organe de aplicare a legii	Min. 5 proiecte
		Număr de evenimente comune (workshop-uri, mese rotunde)	Min. 5 evenimente
		Grad de satisfacție al partenerilor privind utilitatea rezultatelor	≥ 70% până în 2030
OG5. Consolidarea cooperării instituționale și interdisciplinare	OS5.1. Extinderea și diversificarea parteneriatelor academice și științifice la nivel național și internațional.	Număr de acorduri de cooperare academică și științifică semnate/actualizate	Min. 15 acorduri
		Număr de proiecte de cercetare realizate în parteneriat	Min. 3 proiecte
		Număr de publicații științifice/didactice realizate în coautorat interinstituțional	Min. 15 publicații
		Număr de evenimente științifice organizate în parteneriat	Min. 10 evenimente
		Număr de parteneri instituționali activi	(naționali și internaționali) – min. 5 parteneri
	OS5.2. Intensificarea cooperării interinstituționale cu autorități publice centrale și locale relevante.	Număr de acorduri/protocoale de cooperare cu autorități publice	Min. 7 acorduri
		Număr de studii, analize și expertize realizate pentru autorități publice	La cererea AP
		Număr de grupuri de lucru interinstituționale la care participă Academia, inclusiv în cadrul proiectelor	Min. 3 grupuri

		Grad de satisfacție al beneficiarilor instituționali	≥ 70% până în 2030
	OS5.3. Promovarea cooperării interdisciplinare între structurile de cercetare și didactice ale Academiei.	Număr de proiecte interdisciplinare interne derulate	Min. 10 proiecte
		Număr de colective interdisciplinare constituite	Min. 10 colective
		Număr de studii și rapoarte realizate în colaborare între mai multe departamente	Min. 10 lucrări
		Număr de seminare și workshop-uri interdisciplinare organizate la nivel instituțional	Min. 50 activități
		Pondere proiectelor de cercetare cu caracter interdisciplinar	≥ 35% până în 2030
	OS5.4. Dezvoltarea mecanismelor de colaborare cu mediul socio-economic și organizațiile relevante.	Număr de acorduri de cooperare cu mediul socio-economic și ONG-uri relevante	Min. 10 acorduri
		Număr de proiecte comune cercetare-instituție publică/sector privat/ONG	Min. 3 proiecte
		Număr de evenimente comune (mese rotunde, forumuri)	Min. 5 evenimente
		Grad de satisfacție al partenerilor externi privind utilitatea rezultatelor	≥ 70% până în 2030
OG6. Dezvoltarea capitalului uman în cercetare și inovare	OS6.1. Atragerea și menținerea personalului cu competențe în cercetare științifică și inovare.	Număr de cercetători și cadre didactice nou angajate cu profil de cercetare și didactic	Min. 15 persoane
		Pondere personalului didactic implicat în activități de cercetare	≥ 70% până în 2030
		Rata de retenție a personalului cu competențe de cercetare	≥ 80%

		Număr de posturi dedicate activității de cercetare create/menținute	Min. 12 posturi în cadrul ICȘDP
OS6.2. Dezvoltarea competențelor profesionale ale cercetătorilor prin programe de formare continuă.		Număr de programe de formare în metode de cercetare și inovare	Min. 5 programe
		Număr de cadre formate prin programe de formare continuă	Min. 130 persoane
		Număr de cursuri privind utilizarea tehnologiilor digitale și AI în cercetare	Min. 5 cursuri
		Grad de satisfacție al participanților la programele de formare	≥ 75%
OS6.3. Implementarea programelor de mentorat pentru tinerii cercetători și doctoranzi.		Program instituțional de mentorat aprobat	1 program (2026)
		Număr de mentori desemnați	Min. 15 mentori
		Număr de tineri cercetători și doctoranzi incluși în programe de mentorat	Min. 60 beneficiari
		Număr de proiecte sau publicații realizate în cadrul mentoratului	Min. 30 publicații/proiecte
		Rata de finalizare cu succes a programelor de mentorat	≥ 80%
OS6.4. Facilitarea accesului la resurse educaționale, tehnologice și informaționale pentru cercetare		Număr de baze de date științifice și platforme accesibile cercetătorilor	Min. 3 resurse (Ex.: Scopus, Web of Science, Google Scholar, EBSCO etc.).
		Număr de infrastructuri utilizabile pentru cercetare	Min. 4 infrastructuri (Laborator criminalistic, bibliotecă, inclusiv digitalizată, VR/AR (realitate virtuală / realitate augmentată), Laborator OSINT
		Grad de acces al personalului la resursele de cercetare	≥ 80%

	OS6.5. Stimularea mobilităților academice și profesionale naționale și internaționale.	Număr de mobilități academice naționale și internaționale realizate	Min. 30 mobilități
		Număr de cadre și doctoranzi beneficiari de mobilități	Min. 20
		Număr de stagii de cercetare efectuate în instituții partenere	Min. 10 stagii
		Număr de mobilități găzduite de Academie	Min. 5 mobilități
OG7. Asigurarea integrității, eticii și responsabilității în activitatea de cercetare	OS7.1. Consolidarea cadrului instituțional de etică și integritate academică.	Regulament de etică și integritate pentru cercetare elaborat/actualizat (inclusiv reguli de autorat, conflict de interese, utilizare AI).	Regulament actualizat și aprobat până în 2027.
		Procedură instituțională privind gestionarea conflictelor de interese în cercetare aprobată	Procedură conflict de interese până în 2027.
		Funcționalitatea Comisiei de etică (ședințe, procese-verbale, decizii).	Min. 10 ședințe ale Comisiei în 5 ani (≈2/an) + raport anual.
		Număr de instruirii în etică, integritate, autorat, prevenirea plagiatului	Min. 5 instruirii în 5 ani.
	OS7.2. Prevenirea și combaterea abaterilor de la etica cercetării și de la normele de conduită științifică.	Proporția lucrărilor științifice/tezelor/rapoartelor supuse verificării antiplagiat.	100% lucrări supuse verificării antiplagiat (din 2026).
		Număr de sesizări/cazuri examinate conform procedurii (cu termene respectate).	Raport anual privind integritatea: 5 rapoarte Poate fi compartiment al rapoartelor anuale de audit al activității de cercetare.
		Număr de măsuri preventive implementate (ghiduri, declarații autorat).	Min. 3 instrumente preventive: Declarație instituțională de autorat și conflict de interese; Ghid instituțional de citare și prevenire a plagiatului; Fișa de control metodologic pentru evaluarea lucrărilor științifice

		Număr de rapoarte anuale privind integritatea (statistică + măsuri corective).	Cazurile: conform situației, dar cu raportare anuală și termen procedural respectat (indicator calitativ).
	OS7.3. Promovarea utilizării responsabile a tehnologiilor în cercetare.	Ghid/Politică instituțională privind utilizarea responsabilă a AI și tehnologiilor emergente (etică, trasabilitate, securitate).	1 ghid/politică aprobat(ă) până în 2027.
		Număr de instruiți pentru utilizarea AI/OSINT/VR-AR în cercetare (inclusiv limite legale și etice).	Min. 5 instruiți (AI/OSINT/VR-AR + etică) în 5 ani.
		Număr de audituri/controale tematice privind conformitatea	Min. 2 controale/audituri tematice până în 2030.
	OS7.4. Orientarea cercetării către creșterea încrederii publice în instituțiile statului.	Număr de evenimente publice/științifice (mese rotunde, conferințe) cu participarea societății civile/mediului academic.	Min. 5 evenimente în 5 ani.
		Produse de diseminare: rapoarte publice, sinteze, comunicate (cu respectarea regimului informațiilor sensibile).	Min. 5 produse de diseminare (raport/sinteză anuală sau tematică) – în funcție de regimul informațional.
OG8. Creșterea vizibilității și impactului instituțional al cercetării	OS8.1. Creșterea prezenței Academiei în publicații științifice și baze de date recunoscute.	Indexarea revistelor științifice ale academiei în BDI cu impact	SCOPUS/Web of Science
		Număr de articole publicate în reviste recunoscute (BDI, Scopus, Web of Science etc.).	Min. 40 articole pe an în reviste recunoscute.
		Pondere publicațiilor în reviste indexate internațional.	≥ 50% publicații în reviste indexate internațional până în 2030.
		Număr de publicații în coautorat internațional.	Min. 15 publicații în coautorat internațional.

		Număr de citări (indicator de impact).	Creștere anuală a numărului de citări (raport anual).
OS8.2. Dezvoltarea mecanismelor de diseminare a rezultatelor cercetării la nivel național și internațional.		Existența unei proceduri de diseminare a rezultatelor cercetării.	1 procedură de diseminare aprobată (2026–2027).
		Număr de rapoarte publice/sinteze de cercetare elaborate.	Min. 5 rapoarte/sinteze publicate.
		Număr de buletine științifice/platforme online funcționale.	Min. 1 platformă online de diseminare funcțională.
		Număr de evenimente de diseminare (conferințe, mese rotunde, webinare).	Min. 10 evenimente de diseminare (≈2/an).
OS8.3. Promovarea imaginii Academiei ca instituție de referință în cercetarea aplicată pentru domeniul afacerilor interne.		Număr de premii, recunoașteri, mențiuni oficiale.	Min. 3 recunoașteri/premii sau mențiuni oficiale.
		Grad de recunoaștere instituțională (sondaje interne/feedback instituțional).	Raport anual privind imaginea și impactul instituțional.
OS8.4. Creșterea participării la conferințe și evenimente științifice internaționale.		Număr de participări la conferințe internaționale.	Min. 30 participări la conferințe internaționale.
		Număr de lucrări prezentate la evenimente științifice internaționale.	Min. 30 lucrări prezentate.
		Număr de evenimente internaționale organizate/coorganizate de Academie.	Min. 10 evenimente internaționale organizate/coorganizate.
		Număr de invitații ca raportori/experti.	Min. 10 invitații ca raportor/experti.
OS8.5. Poziționarea Academiei ca partener în procesele de reformă și integrare europeană.		Număr de proiecte/studii realizate în sprijinul reformelor instituționale și al integrării europene.	Min. 5 studii/proiecte privind reforma și integrarea europeană.
		Număr de participări în grupuri de lucru naționale/europene.	Min. 5 participări în grupuri de lucru naționale sau UE.
		Număr de parteneriate cu instituții UE relevante.	Min. 3 parteneriate cu instituții UE.

VI. Riscuri de implementare

Implementarea Strategiei poate fi afectată de riscuri financiare, instituționale, umane, tehnologice, legislative și de securitate. Identificarea acestora și stabilirea măsurilor de diminuare constituie un instrument de management strategic necesar asigurării realizării obiectivelor asumate.

Nr.	Riscuri identificate	Gradul riscului	Măsuri de diminuare / înlăturare
1	Insuficiența resurselor financiare pentru activitățile de cercetare și inovare	Ridicat	Diversificarea surselor de finanțare (buget, granturi, proiecte UE); planificare multianuală a cheltuielilor; prioritizarea activităților esențiale
2	Capacitate redusă de atragere a finanțărilor externe competitive	Mediu	Instruirea personalului în scrierea de proiecte; constituirea unui grup de lucru pentru proiecte UE; parteneriate cu instituții cu experiență
3	Insuficiența sau fluctuația personalului calificat în cercetare	Ridicat	Programe de formare continuă; mentorat; stimulente profesionale; creare de posturi dedicate cercetării
4	Supraîncărcarea personalului cu activități didactice și administrative	Mediu	Repartizarea echilibrată a sarcinilor; includerea cercetării în norma de muncă; planificare anuală a activităților
5	Coordonare insuficientă între structurile Academiei implicate în cercetare	Mediu	Clarificarea responsabilităților instituționale; mecanisme de coordonare internă; raportare periodică
6	Rezistență instituțională la schimbare și la noile proceduri	Mediu	Instruiri interne; consultare transparentă; implicarea conducerii și a colectivelor în procesul decizional
7	Modificări ale cadrului normativ sau ale priorităților MAI	Mediu	Actualizarea anuală a planului operațional; corelarea permanentă cu documentele strategice naționale
8	Nivel insuficient de competențe digitale și metodologice	Mediu	Programe de formare în tehnologii digitale, AI și metode moderne de cercetare
9	Infrastructură de cercetare învechită sau insuficient modernizată	Mediu	Modernizare graduală; investiții prioritare; utilizarea infrastructurii partajate
10	Utilizarea necorespunzătoare a tehnologiilor emergente (AI, OSINT etc.)	Mediu	Elaborarea ghidurilor interne; instruire în utilizarea responsabilă; control etic
11	Instabilitate geopolitică ce poate afecta cooperarea internațională	Mediu	Diversificarea parteneriatelor; cooperare bilaterală; activități online
12	Concurență ridicată pentru fondurile europene	Mediu	Proiecte comune cu parteneri UE; creșterea calității aplicațiilor; selecție riguroasă a apelurilor
13	Publicare în reviste cu reputație scăzută (risc de imagine)	Mediu	Listă internă de reviste eligibile; avizare internă a publicațiilor; instruire privind integritatea academică

14	Neatingerea indicatorilor de performanță asumați	Mediu	Monitorizare anuală; ajustarea planului operațional; sprijin managerial pentru structurile cu dificultăți
----	--	-------	---

VII. Proceduri de monitorizare și raportare

Monitorizarea și raportarea implementării Strategiei se realizează în mod sistematic, în scopul evaluării progresului și al fundamentării deciziilor manageriale.

Raportarea se efectuează la următoarele niveluri:

– la nivelul structurilor cu atribuții de cercetare (catedră/departament/institut/școala doctorală...);

– la nivel instituțional;

– către MAI, după caz.

Periodicitatea raportării este următoarea:

– raportare semestrială de progres;

– raport anual de implementare a Strategiei;

– raport de evaluare intermediară (2028);

– raport final de implementare (2030).

Responsabilitatea colectării și centralizării datelor revine Institutului de cercetări științifice și drept comparat, sub coordonarea conducerii Academiei.

Rapoartele includ, în mod obligatoriu:

– gradul de realizare a obiectivelor și indicatorilor;

– activitățile desfășurate;

– dificultățile întâmpinate;

– riscurile identificate;

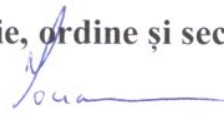
– măsurile corective propuse.

Rapoartele instituționale sunt examinate de conducerea Academiei și aprobate de Senatul Academiei, fiind utilizate pentru ajustarea planului operațional anual și pentru fundamentarea deciziilor manageriale.

Rezumatul raportului anual poate fi făcut public, în limitele regimului juridic al informațiilor.

”COORDONAT”

**Decanul Facultatea drept, administrație, ordine și securitate publică,
dr., conf. univ., comisar-șef**



Vitalie Ionașcu

**Directorul Școlii doctorale,
dr., prof. univ.**



Radion Cojocaru

**Directorul Institutului de cercetări științifice și drept comparat,
dr., conf. univ.**



Iurie Odagiu